

ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА ДЛЯ МИКРОПРЕДПРИЯТИЙ



2023

НОРМАТИВНО ПРАВОВЫЕ АКТЫ

1. Федеральный закон от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».
2. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
3. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
4. Приказ Минтруда России от 31.10.2022 года № 699н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям».
5. Общероссийский классификатор видов экономической деятельности ОК 029-2014.
6. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 года № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».



Специальная оценка условий труда (СОУТ) - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учётом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

СОУТ рабочих мест субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей) проводится работодателем самостоятельно с учётом Особенности, утвержденных приказом Минтруда России от 31.10.2022 № 699н.

СОУТ рабочих мест субъектов малого предпринимательства, (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей) основной вид деятельности которых не входит в Перечень видов деятельности, в отношении которых применяются положения Особенности, проводится в соответствии с Методикой проведения СОУТ, с привлечением организаций, проводящих СОУТ.

ПЕРЕЧЕНЬ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ПРИМЕНЯЮТСЯ ПОЛОЖЕНИЯ ОСОБЕННОСТЕЙ

(пункт 2 приложения к приказу Минтруда России от 31.10.2022 N 699н)

- а) Разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги
- б) Деятельность в области информационных технологий
- в) Деятельность финансовая и страховая
- г) Деятельность по операциям с недвижимым имуществом
- д) Деятельность в области права и бухгалтерского учета
- е) Деятельность головных офисов; консультирование по вопросам управления
- ж) Деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа
- з) Деятельность рекламная и исследование конъюнктуры рынка
- и) Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги
- к) Образование
- л) Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры
- м) Деятельность общественных организаций

ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ НЕ ПРИМЕНЯЮТСЯ

при наличии на микропредприятии:

Рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учётом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости.

Рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенной специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

1.

Сформировать комиссию по проведению СОУТ

2.

Утвердить перечень рабочих мест

3.

Определить возможность проведения СОУТ с учётом особенностей

4.

Провести самостоятельную идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах

5.

Утвердить проверочные листы

6.

Ознакомить работников с результатами идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

7.

Подать декларацию в Федеральную службу по труду и занятости

КОМИССИЯ ПО ПРОВЕДЕНИЮ СОУТ

В состав комиссии включаются: работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, в том числе специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

В случае отсутствия возможности сформировать комиссию, полномочия комиссии исполняет работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник.

Число членов комиссии должно быть нечетным. Состав и порядок деятельности комиссии, а также график проведения специальной оценки условий труда утверждаются приказом работодателя.

График проведения СОУТ

№ п/п	Этапы работ	Срок
1	Заседание состава комиссии по проведению СОУТ, распределение функций.	
2	Утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест.	
3	Проведение идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.	
4	Утверждение проверочных листов.	
5	Ознакомление работников с результатами идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.	
6	Подача Декларации о соответствии условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	
7	Размещение сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	

Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

Аналогичными признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Перечень рабочих мест

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)
1	2	3	4

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

При идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах работодатель должен учитывать:

Производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников.

Результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

Случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов.

Предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Результаты, полученные при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии).

Результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

При проведении идентификации на каждое рабочее место оформляется проверочный лист, результаты заполнения утверждаются комиссией.

Приложение № 1
к Особенностям проведения специальной оценки
условий труда рабочих мест в организациях,
осуществляющих отдельные виды деятельности –
субъектов малого предпринимательства (включая
работодателей – индивидуальных предпринимателей),
которые в соответствии с Федеральным
законодательством отнесены к микропредприятиям,
утвержденным приказом Минтруда России
от 31 октября 2012 г. № 699н

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ОБРАЗЕЦ

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ
идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте

№ _____
(идентификационный номер проверочного листа)

1. Сведения о работодателе:

- 1.1. Наименование работодателя: _____
- 1.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: _____
- 1.3. Наименование структурного подразделения (при наличии): _____
- 1.4. Контактные данные работодателя (тел.: адрес электронной почты): _____

2. Сведения о рабочем месте:

- 2.2. Наименование рабочего места (профессия/должность/специальность): _____

3. Факторы производственной среды и трудового процесса на рабочем месте:

№	Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса	Ответ на вопрос
1	2	3
1. ФИЗИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ		
1.1.	Микроклимат (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, тепловое излучение (облучение))	да нет
	при выполнении работ на данном рабочем месте применяется ли оборудование, являющееся источником тепла (электрические кухонные плиты, открытые плиты печи, шафры жарочные и другие)?	да нет
1.2.	при выполнении работ на данном рабочем месте применяется ли оборудование, являющееся источником холода (тортoven или промышленные холодильные оборудование и другие)?	да нет
	Аэрозоли преимущественно фибригеного действия (АПФД)	да нет
1.3.	используются ли в работе или производятся ли пылящие материалы на данном рабочем месте (строительные смеси, утолная мука, зерновая мука, производство сухих пищевых смесей и другие)?	да нет
	применяются ли на данном рабочем месте оборудование и инструменты, работа на котором сопровождается выделением пыли (шпательный инструмент, долбежное оборудование, деревообрабатывающие станки, систематные машины и другие)?	да Нет
1.4.	Радиоволновые факторы (тепл, инфракрас, ультрафиолетовый, ослеп и дозальная радиация)	да нет
	при выполнении работ на данном рабочем месте используются ли станки, ковалевые линии, компрессорные установки, электродвигатели, ручной пневмоинструмент, промышленные засорители и миксеры, промышленные пылесосы, автотранспортные средства, сельскохозяйственная или строительная техника, грузоподъемные механизмы и другие?	да нет
1.5.	при выполнении работ на данном рабочем месте применяются ли реактивные и судовые двигатели, ветрогенераторы, электродуговые печи и другие?	да нет
	при выполнении работ на данном рабочем месте используются ли утяжеляющие кабели, медицинские оборудование и другие?	да нет
1.6.	Световая среда (освещенность рабочей поверхности, прямая бликовая, отраженная бликовая)	да нет
	выполняются ли на данном рабочем месте работы в светлых областях различения менее 0,5 мм (ковалевые работы, шпательное дело и другие)?	да нет
1.7.	применяются ли на данном рабочем месте оборудование, являющееся источниками света (фотоаппараты, студийный свет, фото-кинематографический проектор и другие), усиливающие видимость объектов различения, путем прямого воздействия на работника или отраженных через предметы или поверхности (металлы, пластмассы, стекло, глянцевые поверхности и другие)?	да нет
	выполняются ли на данном рабочем месте подземные работы (обслуживание подземных коммуникаций, добыча полезных ископаемых, геологосаразделательные работы, строительство шахт, туннелей и других подземных сооружений и другие)?	да нет
2. ЭЛЕКТРОМАГНИТНОЕ ПОЛЕ		
2.1. Электромагнитное поле промышленной частоты (50 Гц)		
2.1.1.	Неионизирующее излучение (переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц), переменное электромагнитное поле различного частотного диапазона, электростатическое поле, постоянное магнитное поле, постоянный ток)	да нет
	используются ли на данном рабочем месте оборудование и инструменты, работа на котором сопровождается излучением электромагнитного поля (электродвигатели, трансформаторы, сварочные аппараты, электроинструменты, электрооборудование и другие)?	да нет

	связана ли работа на данном рабочем месте с обслуживанием высоковольтных линий электропередач, трансформаторов, генераторов, электромоторов и другое?	да	нет
	связана ли работа на данном рабочем месте с обслуживанием антенн радиосвязательных и тепловизионных станций, спутниковых средств связи и радиолокационных станций?	да	нет
	связана ли работа на данном рабочем месте с электростатическим нанесением лакокрасочных и полимерных материалов, электролакотомии и другое?	да	нет
	связана ли работа на данном рабочем месте с обслуживанием постоянных магнитов, линий передачи постоянного тока, электрических ячеек и другое?	да	нет
	связана ли работа на данном рабочем месте с обслуживанием обучающих устройств, выполнением сварочных работ и другое?	да	нет
1.6.	связана ли работа на данном рабочем месте с обслуживанием лазерных установок? Ионизирующее излучение (рентгеновское, гамма- и нейтронное излучение, радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника)	да	нет
	используются ли на данном рабочем месте радиоактивные вещества и изотопы? применяются ли на данном рабочем месте оборудование, создающие ионизирующее излучение (медицинские рентген-аппараты, рентгеновизорные дюростеры установки и другое)?	да	нет
	2. ХИМИЧЕСКИЙ ФАКТОР		
2.1.	связана ли работа на данном рабочем месте с производством или применением химических веществ и смесей (лаков, смазок, ополаскивателей производственных линий и другое)? связана ли работа на данном рабочем месте с производством или применением веществ биологической природы (бактериальных агентов, гормонов, ферментов, клеточных препаратов) (химическая деятельность, ветеринарная деятельность, фармацевтическая деятельность и другие)?	да	нет
	3. БИОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКТОР		
3.1.	при выполнении работ на данном рабочем месте возможен ли контакт с бактериальными препаратами или возбудителями инфекционных заболеваний (медицинская деятельность, ветеринарная деятельность, лабораторная деятельность и другие)?	да	нет
	4. ТЯЖЕсть ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА		
	является ли характерным выполнение работ на данном рабочем месте по поднятию и переносу грузов вручную (рабочие профессии, грузчики и другие)?	да	нет
4.1.	является ли характерным выполнение работ на данном рабочем месте в положении на коленях, на корточках, лежа, с сильным наклоном туловища или в положении стоя (спелера-ремонтеры, спелера-сантехники, электики, электросварщики и другие)?	да	нет
	является ли характерным выполнение работ на данном рабочем месте, связанное с передвижением по горизонтали (по ровной поверхности внутри здания или по открытой территории) и (или) вертикали (до лестниц или навесных поверхностей) (работники склада, курьеры, служба безопасности и другие)?	да	нет
	5. НАПРЯЖЕННОСТЬ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА		
	выполняются ли работы на данном рабочем месте по диспетчеризации производственных процессов, в том числе аварийного типа или управлению транспортным средством (оператор технологического (производственного) оборудования, водитель и другие)?	да	нет
5.1.	выполняются ли работы на данном рабочем месте с применением оптических приборов (микроскопы, сумы, дефектоскопы и другие)?	да	нет
	выполняются ли работы на данном рабочем месте, связанные с нагрузкой на голосовой аппарат (речевая нагрузка) (дикторы, диктанты, лекторы, ведущие концертов, театральные актеры, дикторы массовых мероприятий и другие)?	да	нет

Формирование проверочного листа проведено по результатам обследования рабочего места с учетом сведений, документов и информации, которые характеризуют условия труда на данном рабочем месте.

4. Заключение:

- ☐ по результатам идентификации вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов не требуется. Условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда

- ☐ по результатам идентификации вредные и (или) опасные производственные факторы выявлены, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов требуется с привлечением организации, допущенной к деятельности по проведению специальной оценки условий труда

Предложения работника

5. Дата составления:

6. **Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:**

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

7. Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)

_____	_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

8. С результатами проверочного листа ознакомлен

(подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

ВАЖНО! Работодатель обязан ознакомить в письменной форме работника с результатами идентификации в течении 30 календарных дней со дня утверждения проверочного листа. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

Приложение № 2
к Особенностям проведения специальной оценки
условий труда рабочих мест в организациях,
осуществляющих отдельные виды деятельности –
субъектов малого предпринимательства (включая
работодателей – индивидуальных предпринимателей),
которые в соответствии с федеральным
законодательством отнесены к микропредприятиям,
утвержденным приказом Минтруда России
от 31 октября 2022 г. № 699н

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ОБРАЗЕЦ

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

(наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, подавшего декларацию,

место нахождения и место осуществления деятельности,

идентификационный номер налогоплательщика,

основной государственный регистрационный номер)

заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах):

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____
9. _____
10. _____
11. _____
12. _____
13. _____
14. _____
15. _____

по результатам идентификации не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов не требуется.

Условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация подана на основании:

Проверочного листа № _____ от _____;

(реквизиты проверочного листа)

Дата подачи декларации «__» _____ год

М.П. (при наличии)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Сведения о регистрации декларации

(наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

(дата регистрации)

(регистрационный номер)

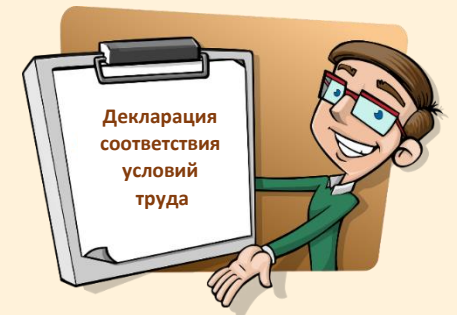
М.П.

(подпись)

(инициалы, фамилия должностного лица территориального органа
Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего
декларацию)

В случае если потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на таких рабочих местах признаются комиссией допустимыми и работодателем оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

ВАЖНО! Декларация подаётся работодателем в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения в срок не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения комиссией проверочного листа. К декларации прикладывается оригинал или заверенная копия проверочного листа.



Декларация является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.

КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ ПОДТВЕРЖДАЮТ ПРОВЕДЕНИЕ СОУТ

- 1 Приказ о создании комиссии по проведению СОУТ, график проведения СОУТ, утвержденный работодателем
- 2 Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест, утвержденный комиссией
- 3 Проверочные листы на каждое рабочее место, утвержденные комиссией с подписями работников за ознакомление
- 4 Декларация и документы, подтверждающие её подачу в Государственную инспекцию труда

ВАЖНО! Данный список документов актуален только в том случае, если по результатам идентификации, проведенной работодателем, выяснится, что на рабочих местах отсутствуют вредные факторы.

Если вредные факторы на рабочих местах будут выявлены, то СОУТ проводится с привлечением экспертной организации.



Каждый работник имеет право на получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов (статья 216 Трудового кодекса Российской Федерации)

Отдел по труду комитета экономического развития администрации Сургутского района
ХМАО-Югра, г. Сургут, ул. Бажова, 16 кабинет 241,
тел: 8 (3462) 52-60-81, e-mail: ot@admsr.ru,
сайт: <http://admsr.ru> (главная страница/деятельность/охрана труда)