

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ГОРОДСКОго ПОСЕЛЕНИя федоровский**

СУРГУТСКОГО РАЙОНА

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**«29» мая 2020 года №269-п**

**пгт. Федоровский**

Об утверждении **Программы «Нулевой травматизм»** в администрации городского поселения Федоровский на 2020-2022 годы

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Типовой программой «Нулевой травматизм», утвержденной решением заседания Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа-Югры (протокол №1 от 30.04.2019) в целях обеспечения безопасности условий и охраны труда работников на рабочих местах, снижения уровня производственного травматизма, предотвращения несчастных случаев, обеспечения соответствия оборудования, инструментов и процессов работы государственным нормативным требованиям по охране труда в администрации городского поселения Федоровский:

1. Утвердить **Программу «Нулевой травматизм»** в администрации городского поселения Федоровский на 2020-2022 годы, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы поселения – начальника управления жилищно-коммунального хозяйства, земельных и имущественных отношений администрации городского поселения Федоровский С.И. Пастушка.

Глава городского поселения

Федоровский Н.У. Рудышин

Приложение к постановлению

администрации городского поселения Федоровский

от 29.05.2020 №269-п

Программа «Нулевой травматизм»

в администрации городского поселения Федоровский на 2020 -2022 годы

Паспорт программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование программы | «Нулевой травматизм»в администрации городского поселения Федоровский на 2020-2022 годы | | | |
| Основания для разработки | - Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;  - Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;  - Типовая программа «нулевой травматизм» утвержденная решением заседания Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа-Югры (протокол №1 от 30.04.2019) | | | |
| Разработчик программы | Отдел экономического развития городского поселения Федоровский | | | |
| Цели программы | 1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.  2. Предотвращение несчастных случаев в администрации городского поселения Федоровский.  3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда. | | | |
| Задачи программы | 1. Снижение рисков несчастных случаев в администрации городского поселения Федоровский.  2. Внедрение системы управления профессиональными рисками. | | | |
| Сроки реализации программы | 2020 - 2022 годы | | | |
| Финансовое обеспечение программы, в том числе по годам: | Расходы (рублей) | | | |
| Всего: | 2020 год | 2021 год | 2022 год |
| Средства бюджета городского поселения Федоровский | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Ожидаемые результаты реализации программы | Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма в администрации городского поселения Федоровский | | | |

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» в администрации городского поселения Федоровский на 2020 -2022 годы (далее – «Программа») разработана в целях обеспечения безопасных условий труда и предотвращения несчастных случаев в администрации городского поселения Федоровский.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев в администрации городского поселения Федоровский.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. Задачи Программы

3.1. Снижение рисков несчастных случаев в администрации городского поселения Федоровский.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровье.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками в администрации, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.4. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.5. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.6. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.7. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.8. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.9. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.10. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.11. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов.

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к Программе.

Приложение к Программе

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации Программы «Нулевого травматизма» в администрации городского поселения Федоровский на 2020 -2022 годы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Срок  исполнения | Объем финансирования, тыс. рублей | | | |
| 2020 год | 2021 год | | 2022 год |
| 1.Стать лидером – показать приверженность принципам | | | | | | | |
| 1.1. | Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации | отдел экономического развития | постоянно | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 1.2. | Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки | отдел экономического развития | по мере необходимости | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 2. Выявлять угрозы – контролировать риски | | | | | | | |
| 2.1. | Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в администрации | отдел экономического развития | один раз в полугодие | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 2.2. | Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах | отдел экономического развития | один раз в год | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 2.3. | Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда. | отдел экономического развития | один раз в полугодие | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 3. Определять цели – разрабатывать программы | | | | | | | |
| 3.1. | Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством | отдел экономического развития | 2021 год | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 3.2. | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности | отдел экономического развития | постоянно | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 3.3. | Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда | отдел экономического развития | постоянно | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации | | | | | | | |
| 4.1. | Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах | отдел экономического развития | постоянно | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 4.2. | Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов) медицинских осмотров | отдел экономического развития | постоянно | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 4.8. | Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой | МКУ гп.Федоровский «УХЭО и БУ» | постоянно | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 4.9. | Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками | МКУ гп.Федоровский «УХЭО и БУ» | постоянно | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием | | | | | | | |
| 5.1. | Проведение специальной оценки условий труда | отдел экономического развития | по мере необходимости | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 5.2. | Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки труда | отдел экономического развития | по мере необходимости | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 5.3. | Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | отдел экономического развития | по мере необходимости | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 5.12. | Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда | МКУ гп.Федоровский «УХЭО и БУ» | постоянно | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки | | | | | | | |
| 6.1. | Проведение инструктажей |  |  |  |  |  | |
| а) | Проведение вводного инструктажа | отдел экономического развития | по мере необходимости | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| б) | Проведение первичного инструктажа на рабочем месте | отдел экономического развития | по мере необходимости | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| в) | Проведение повторного инструктажа | отдел экономического развития | по мере необходимости | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| г) | Проведение внепланового инструктажа | отдел экономического развития | по мере необходимости | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| д) | Проведение целевого инструктажа | отдел экономического развития | по мере необходимости | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 6.2. | Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, за счет средств работодателя. | отдел экономического развития | по мере необходимости | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 6.3. | Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда | отдел экономического развития | по мере необходимости | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 6.4. | Включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих в организациях | отдел экономического развития | по мере необходимости | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия | | | | | | | |
| 7.1. | Проведение дня охраны труда | отдел экономического развития | один раз в год | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |