АДМИНИСТРАЦИЯ СУРГУТСКОГО РАЙОНА
КОМИТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
ОТДЕЛ ПО ТРУДУ

ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

2022

В 2022 году произошли масштабные изменения законодательства в сфере охраны труда.

С 1 марта внесены существенные изменения в 10 раздел Трудового кодекса, который регулирует ключевые процедуры управления охраной труда в организации. Уточнены некоторые определения, понятия, присутствующие в Трудовом кодексе, появились принципиально новые положения.

Кроме того, с 1 марта:

- актуализировано примерное положение о системе управления охраной труда (СУОТ);
- обновлены правила проведения государственной экспертизы условий труда;
- определены формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;
- актуализировано примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда;
- обновлён примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней;
- введён примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица);

- внесены изменения в перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин;

- определены предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную;

- актуализированы форма и Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

- определены общие требования к организации безопасного рабочего места;

- Минтрудом России даны рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников.

С 1 сентября 2022 года начали действовать:

- новые правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда;

- обновленные правила расследования несчастных случаев на производстве;

- обновленные нормы и условия выдачи молока;

- обновленные правила прохождения психиатрического освидетельствования отдельными категориями работников.

Более 30 федеральных законов и иных нормативно-правовых актов в области охраны труда вступили в силу в 2022 году.

ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В X РАЗДЕЛЕ ТК РФ

с 01 марта 2022 года

1. Установлены принципы обеспечения безопасности труда, статья 209.1 ТК РФ:

- предупреждение и профилактика опасностей;
- минимизация повреждения здоровья работников.

Принцип предупреждения и профилактики опасностей, означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней.

Принцип минимизации повреждения здоровья работников, означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) последствий реализации профессиональных рисков.

---

2. Разграничены полномочия в области охраны труда, статья 211.1 - 211.3.

С целью государственного управления охраной труда разграничены полномочия между Правительством РФ, федеральными органами исполнительной власти и субъектов РФ в области охраны труда.

3. Введен запрет на работу в опасных условиях труда, статья 214.1.

Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам СОУТ отнесены к опасному классу условий труда.

Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

Устранение оснований, осуществляется на основе плана мероприятий, который разрабатывается работодателем. При его составлении учитывается мнение первичного профсоюза (при наличии), копия направляется в ГИТ.

На время приостановки работ, за работником сохраняется место работы (должность) и средний заработок или работник с его согласия может быть переведён на другую работу.

Запрет не распространяется на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий ЧС, а также на отдельные виды работ (распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р).

---

4. Учёт микроповреждений (микротравм), статья 214, 226 ТК РФ.

Работодатель самостоятельно осуществляет учёт и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников (ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей и другие повреждения при выполнении работ). Поводом послужит обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю.

5. Новые права работодателя в области охраны труда, статья 214.2.

Работодатель имеет право:

- вести электронный документооборот в области охраны труда;

- использовать в целях контроля за безопасностью работ приборы, устройства, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, ауди- или иную фиксацию процессов производства работ;

- предоставлять ГИТ удаленный доступ к наблюдению за производством работ и базам электронных документов по охране труда.

---

6. Право работника на получение информации об условиях и охраны труда, статья 216.2.

Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках, о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и СИЗ, об использовании приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

с 01 марта 2022 года

✓ Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

✗ Приказ Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».

✓ Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650 «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

✗ Приказ Минтруда России от 24.06.2014 № 412 «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».

✓ Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

✗ Постановление Минтруда РФ от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда».

РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

с 01 марта 2022 года

✓ Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773-н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

✓ Приказ Минтруда России от 31.01.2022 №37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».

✗ Постановление Минтруда России от 08.02.2000 №14 «Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации».

✗ Постановление Минтруда России от 22.01.2001 №10 «Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда».

РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

с 01 марта 2022 года

✓ Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации».

✓ Приказ Минтруда России от 31.01.2022 №37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».

✗ Постановление Минтруда России от 08.02.2000 №14 «Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации».

✗ Постановление Минтруда России от 22.01.2001 №10 «Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда».

✓ Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

с 01 марта 2022 года

- ✓ Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».
- ✗ Приказ Минздравсоцразвития от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».
- ✓ Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг)) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)».

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

с 01 марта 2022 года

- ✓ **Приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».**
- ✓ **Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».**

ТРУД ЖЕНЩИН

с 01 марта 2022 года

- ✓ **Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».**
- ✗ **Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».**

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

с 01 марта 2022 года

✓ **Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».**

✗ **Приказ Минтруда России от 12.08.2014 № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».**

✓ **Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».**

✗ **Приказ Минтруда России от 07.02.2014 № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».**

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

с 01 сентября 2022 года

✓ **Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда».**

✗ **Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда».**

✓ **Приказ Минтруда России от 29.09.2021 № 664н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи».**

ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

с 01 сентября 2022 года

✓ **Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».**

✗ **Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».**

✓ **Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».**

✗ **Приказ Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».**

РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

с 01 марта 2022 года

✓ **Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».**

с 01 сентября 2022 года

✓ **Приказ Минтруда России от 22.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».**

✗ **Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».**

ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ ПИТАНИЕ

с 01 сентября 2022 года

✓ **Приказ Минтруда России от 16.05.2022 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».**

✗ **Приказ Минтруда России от 16.02.2009 № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».**

ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ

с 01 сентября 2022 года

✓ **Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».**

✗ **Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности».**

отдел по труду комитета экономического развития администрации Сургутского района
ХМАО-Югра, г. Сургут, ул. Бажова, 16 кабинет 241, тел: 8 (3462) 52-60-81, e-mail: ot@admsr.ru
сайт: http://admsr.ru (главная страница/деятельность/охрана труда)